Обучение участников оценки национальной цепи поставок (NSCA 2.0)

День 3/занятие 6: Формирование команды

Рабочий лист «Сочетание и комбинирование»

*Цель упражнения:* Начните продумывать структуру команды для NSCA в соответствующей стране участника семинара, охватывая все задачи группы оценки и рассматривая доступные варианты подбора кадров.

*Задача:* Установите связи! Соедините ключевые задачи по оценке и роли в команде. Вы можете использовать предложенные роли или указать новые должности в свободном поле. Убедитесь, что вы не забыли ни одну ключевую задачу. Подумайте, как вы могли бы найти специалистов на каждую роль: путем привлечения имеющегося персонала организации-исполнителя (абстрактной или уже определенной), государственных служащих, сотрудников партнеров, консультантов, специалистов, работающих на добровольных началах, и пр.

***Страна: Предварительный охват NSCA:***

**Ключевые задачи группы оценки**

* Общее руководство проектом
* Координация с группой руководства и руководящим комитетом
* Разработка оценки и корректировка исследования
* Координация логистики для выездной работы
* Координация опросов центрального уровня
* Финансовое управление
* Набор местного персонала
* Обучение сборщиков данных
* Проведение семинара по цепи поставок
* Проверка данных и управление обеспечением качества
* Интервьюер(ы) важных источников информации центрального уровня
* Анализ данных и составление отчетов
* Распространение результатов
* Сбор данных (x 40–60)

**Роли в команде**

* Руководитель проекта
* Менеджер по оценке
* Технический руководитель
* Администратор данных
* Оценщик(и) данных
* Координатор(ы) по логистике
* Финансовый руководитель

Всего:

**Возможные варианты подбора кадров:**

* Персонал организации:




* Сотрудники Министерства здравоохранения или прикомандированные государственные служащие

* Персонал других организаций/партнеров:

* Консультанты
* Специалисты, работающие на добровольных началах
* Студенты вузов
* Другое:

*Обязательно рассмотрите следующие вопросы:* Стоимость, возможности, доступность, вовлечение заинтересованных сторон, непредвзятое отношение к осуществлению процесса, результаты